

Umowa o współpracy

Zawarta w dniu 1.10.2013 r. w Grudziądzu pomiędzy:

Zespołem Szkół Mechanicznych w Grudziądzu, ul. Gen. J.Hallera 31, 86-300 Grudziądz,
reprezentowanym przez:

Marka Kochańskiego – Dyrektora Szkoły,
zwanym dalej „Szkołą”

a

Hydro-Vacuum S.A., ul. Droga Jeziorna 8, 86-303 Grudziądz,
reprezentowaną przez:

Wojciecha Grabowskiego - Prezesa Zarządu oraz
Alicję Staromłyńską - Członka Zarządu,
zwaną dalej „Spółką”

zwanymi w treści umowy łącznie „Partnerami”.

Uznając dobre wykształcenie uczniów, przyszłych pracowników jako najważniejszy element rozwoju gospodarki opartego na wiedzy, Strony postanowiły zawrzeć umowę współpracy w zakresie wsparcia finansowego i merytorycznego przez Spółkę

§ 1. Ogólny cel porozumienia

Tworzenie warunków do organizacji i prowadzenia kształcenia zawodowego w różnych formach dla młodzieży chcącej zdobyć jak najwyższe kwalifikacje zawodowe, a zwłaszcza kwalifikacje objęte klasyfikacją zawodów szkolnictwa zawodowego (Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 23 grudnia 2011 r. w sprawie klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego) tj.:

1. Użytkowanie obrabiarek skrawających (M.19.)
2. Wykonywanie i naprawa elementów maszyn, urządzeń i narzędzi (M.20.)
3. Montaż i obsługa maszyn i urządzeń (M.17)
4. Organizacja i nadzorowanie procesów produkcji maszyn i urządzeń (M.44.)

dających możliwość uzyskania tytułów zawodowych w zawodach operator obrabiarek skrawających, ślusarz, mechanik-monter maszyn i urządzeń, technik mechanik.

§ 2. Zobowiązania stron

1. Szkoła będzie organizować i prowadzić kształcenie zawodowe młodzieży w kwalifikacjach o których mowa wyżej zgodnie z wymaganiami przepisów prawa.

2. Szkoła zobowiązuje się oddelegować uczniów i nauczycieli na organizowane w lub przez Spółkę zajęcia o charakterze praktycznej nauki zawodu w terminach i miejscach ustalonych przez Partnerów.
3. Spółka obejmuje patronat nad grupą uczniów kształconą w zawodzie Technik mechanik o specjalności Operator Obrabiarek Skrawających, zwaną dalej „Grupą patronacką”. Grupa patronacka obejmuje uczniów wszystkich roczników nauki.

Celem patronatu jest umożliwienie uczniom Grupy Patronackiej praktycznej nauki zawodu w rzeczywistym środowisku pracy, jak również zdobycie jak najwyższych kwalifikacji przez absolwentów w celu dobrego przygotowania do podjęcia pracy po zakończeniu nauki. Z punktu widzenia Spółki współpraca w ramach patronatu umożliwi udział w procesie kształcenia w zawodzie, który jest istotny dla perspektyw rozwoju Spółki.

4. W ramach patronatu Spółka zobowiązuje się doposażyć Grupę patronacką w materiały i/lub sprzęt służący za pomoc dydaktyczną.
5. Spółka umożliwi uczniom Grupy patronackiej praktyczną naukę zawodu poprzez organizację zajęć w rzeczywistych warunkach pracy w formie zajęć praktycznych i praktyk zawodowych. Dodatkowo, dla najzdolniejszych i wyróżniających się uczniów Grupy patronackiej, Spółka będzie gwarantować zatrudnienie po zakończeniu edukacji zawodowej.
6. Spółka zobowiązuje się do ufundowania stypendiów naukowych dla najzdolniejszych uczniów Grupy patronackiej. Stypendium będzie wypłacane po zakończeniu każdego semestru. Pierwszym semestrem, za który przyznane i wypłacone będzie stypendium, będzie semestr zimowy roku szkolnego 2013/2014. Szczegółowo zasady przyznawania oraz wypłaty stypendiów opisuje Załącznik nr 1.
7. Spółka, korzystając z własnych zasobów kadrowych i technicznych, organizować będzie szkolenia oraz kursy dla nauczycieli przedmiotów zawodowych Szkoły. Szczegółowy zakres tematyczny szkoleń oraz listy uczestników zostaną każdorazowo uzgodnione pomiędzy Stronami minimum dwa tygodnie przed rozpoczęciem szkolenia. Harmonogram szkoleń oraz wstępny zakres tematyczny przedstawiono w Załączniku nr 2.
8. Spółka gwarantuje możliwość odbycia przez uczniów Grupy patronackiej w siedzibie Spółki części praktycznej egzaminu zawodowego, stosownie do rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 30 kwietnia 2007 roku w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych (Dz. U. Nr 83, poz. 562).

§ 3. Dodatkowe obowiązki partnerów

1. Szczegółowe uregulowania dotyczące zasad współpracy, obowiązków Partnerów umowy oraz innych postanowień, które Partnerzy uznają za istotne, zostaną uregulowane odrębnymi umowami.

2. Zobowiązania finansowe wynikające z wykonywania niniejszej umowy na rzecz drugiego Partnera będą uzgadniane odrębnie dla każdego przedsięwzięcia.
3. Partnerzy zobowiązują się do powoływania się na współpracę podjętą niniejszą umową, w szczególności poprzez:
 - a) umieszczenie informacji o współpracy pomiędzy Partnerami na stronach serwisu internetowego wraz z linkami do stron Partnera,
 - b) wzajemne przekazywanie i prezentację materiałów informacyjnych dotyczących Partnerów i ich działalności w celu ich rozpowszechniania wśród pracowników, uczniów i nauczycieli.

Sposób przekazywania i prezentacji materiałów informacyjnych, o których mowa wyżej będzie uzgadniany przez Partnerów na bieżąco.

§ 4. Czas obowiązywania umowy

1. Umowa zostaje zawarta na okres od dnia 1.10.2013 r. do 31.08.2014 r.
2. Każdemu z Partnerów przysługuje prawo wypowiedzenia umowy z zachowaniem 3-miesięcznego terminu wypowiedzenia.
3. Umowa może być rozwiązana w każdym czasie za zgodą obu Partnerów.

§ 5. Rozwiązywanie sporów

1. W razie powstania sporu związanego z zawarciem, z obowiązywaniem, z wykładnią lub z wykonywaniem niniejszej umowy, Partnerzy w pierwszej kolejności podejmą negocjacje pojednawcze w celu rozwiązania tego sporu.
2. Do czasu zakończenia negocjacji określonych w ust. 1 zaden z Partnerów nie skieruje sprawy na drogę postępowania sądowego, chyba, że będzie to niezbędne dla zachowania terminu do dochodzenia roszczeń, wynikających z przepisów prawa.
3. Jeżeli Partnerzy nie uzgodnią sposobu rozwiązania sporu, o którym mowa w ust. 1, w terminie 90 dni, przyjmuje się, że negocjacje pojednawcze zakończyły się bezskutecznie, chyba, że coś innego będzie wynikało ze zgodnej woli Partnerów wyrażonej na piśmie.
4. Partnerzy poddają sprawy sporne pod rozstrzygnięcie sądu właściwego sądu powszechnego w Grudziądzu.

§ 6. Postanowienia końcowe

1. Zmiany i uzupełnienia Umowy wymagają zgody obu Partnerów oraz formy pisemnej pod rygorem nieważności.

2. Jeżeli Partnerzy uznają, iż jedno z postanowień niniejszej Umowy miałyby być w przeszłości nieskuteczne, to przyjmuje się, iż nie naruszy to skuteczności pozostałych postanowień. Partnerzy umowy będą wówczas zobowiązani do umieszczenia w miejsce postanowienia nieskutecznego regulacji prawnie dopuszczalnej i najbardziej zbliżonej do ekonomicznego celu pierwotnego postanowienia. Ta sama zasada dotyczy luk w Umowie oraz przypadku, w którym jedno z postanowień nie będzie mogło być zrealizowane ze względów praktycznych lub ekonomicznych.
3. Do koordynowania wszelkich działań podjętych przez Partnerów w celu realizacji postanowień niniejszej umowy wyznacza się:

ze strony Szkoły - *Marka Kochańskiego* tel. (56) 46-59-001,
adres e-mail *mechanik_sekretariat@poczta.fm*,

ze strony Spółki – *Ewelinę Janczak* tel. 607-563-209,
adres e-mail *e.janczak@hv.pl*.

4. Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdego z Partnerów.

PREZES ZARZĄDU
DYREKTOR NACZELNY

WOJCIECH GRABOWSKI

.....
Wojciech Grabowski

CZŁONEK ZARZĄDU
DYREKTOR d/s FINANSOWYCH

Alicja Staromłyńska

.....
Alicja Staromłyńska

DYREKTOR
Zespołu Szkół Mechanicznych
w Grudziądzu

mgr inż. Marek Kochański

.....
Marek Kochański

Zespół Szkół Mechanicznych

86-300 GRUDZIĄDZ
ul. gen. J. Hallera 31
tel. 46-590-01, 46-590-02

HYDRO-VACUUM S.A
ul. Droga Jeziorna 8
86-303 GRUDZIĄDZ
REGON 870003424
(12)

Aneks do umowy o współpracy z dnia 1.10.2013 r.

Zawarty w dniu 12 marca 2014 r.

Zespołem Szkół Mechanicznych w Grudziądzu, ul. Gen. J. Hallera 31, 86-300 Grudziądz,
reprezentowanym przez:

Marka Kochańskiego – Dyrektora Szkoły,
zwanym dalej „Szkołą”

a

Hydro-Vacuum S.A., ul. Droga Jeziorna 8, 86-303 Grudziądz,
reprezentowaną przez:

Wojciecha Grabowskiego - Prezesa Zarządu oraz
Alicję Staromłyńską - Członka Zarządu,
zwaną dalej „Spółką”

zwanymi w treści umowy łącznie „Partnerami”.

§ 1.

W stosunku do treści Umowy z dnia 01.10.2013 r. wprowadzono następujące zmiany:

W § 2. Dodano punkt 10 i 11 dodaje się punkt o treści:

„10. Nie wykluczając realizacji postanowień zawartych w pkt. 1-9 niniejszego paragrafu, w związku z ubieganiem się o dofinansowanie w ramach poddziałania 5.2.2. Wsparcie inwestycji przedsiębiorstw Schemat: Wsparcie dla przedsiębiorstw produkcyjnych współpracujących ze szkołami zawodowymi (Nr RPOWKP 121/V/5.2.2/2014), Spółka zobowiązuje się do:

- a) Zorganizowania praktycznej nauki zawodu w siedzibie Spółki dla uczniów Grupy patronackiej,
- b) Zorganizowania i umożliwienia odbycia stażu w siedzibie Spółki dla uczniów i/lub nauczycieli w zakresie uzgodnionym przez Partnerów,
- c) Zorganizowania specjalistycznych kursów/szkoleń dla uczniów kończących się dokumentem honorowanym przez pracodawców,
- d) Zorganizowania specjalistycznych szkoleń i/lub kursów dla nauczycieli przedmiotów zawodowych w zakresie i terminie uzgodnionym między Partnerami,
- e) Zorganizowania co najmniej dwóch krajowych wizyt studyjnych,
- f) Wspierania materialnego (w zakresie wyposażenia) i/lub finansowego (w zakresie dotacji) Grupy patronackiej,
- g) Wspierania finansowego w postaci wypłaty stypendiów dla najzdolniejszych uczniów grupy patronackiej, zgodnie z regulaminem zawartym w Załączniku nr 1 do Umowy z dnia 01.10.2013 r.,

- h) Gwarantowania możliwości zatrudnienia dla najzdolniejszych absolwentów Grupy patronackiej,
- i) Udostępniania w celu odbycia praktycznej części egzaminu zawodowego, posiadanych przez Spółkę stanowisk egzaminacyjnych.

11. Szczegółowe uzgodnienia odnośnie realizacji poszczególnych zobowiązań Spółki zostaną omówione między Partnerami po uzyskaniu wyników oceny merytorycznej wniosku o dofinansowanie złożonego w ramach programu wymienionego w pkt. 10”.

W § 3. Dodaje się punkt 4. o treści:

„4. W przypadku uzyskania przez Spółkę dofinansowania, o którym mowa w par. 2 pkt. 10, Partnerzy uzgodnią wymaganą formę promocji projektu”.

§ 4. otrzymuje brzmienie:

„1. W przypadku uzyskania dofinansowania w ramach programu, o którym mowa w par. 2 ust. 10, umowa zostaje zawarta na okres niezbędny do wypełnienia przez Spółkę wszystkich zobowiązań wynikających z umowy o dofinansowanie projektu.

2. W przypadku obowiązywania okresu zawarcia umowy, o którym mowa w ust. 1 niniejszego paragrafu, Partnerzy nie mogą wypowiedzieć umowy do czasu wypełnienia przez Spółkę wszystkich zobowiązań wynikających z umowy o dofinansowanie projektu z zastrzeżeniem pkt. 3.

3. W przypadku niewywiązywania się przez Szkołę z jakichkolwiek postanowień niniejszej Umowy, rzutującego na brak możliwości realizacji przez Spółkę zobowiązań wynikających z projektu, Spółka ma prawo wypowiedzieć Umowę ze skutkiem natychmiastowym.”

PREZES ZARZĄDU
DYREKTOR NACZELNY
Wojciech Grabowski
.....
Wojciech Grabowski
DYREKTOR ZARZĄDU
DZIAŁU FINANSOWYCH
Alicja Staromłyńska
.....
Alicja Staromłyńska

DYREKTOR
Zespołu Szkół Mechanicznych
w Grudziądzu

mgr inż. Marek Kochański

.....
Marek Kochański

Zespół Szkół Mechanicznych
86-300 GRUDZIĄDZ
ul. gen. J. Hallera 31
tel: 46-590-01, 46-590-02

HYDRO-VACUUM S.A.
ul. Droga Jeziorna 8
86-303 GRUDZIĄDZ
REGON 870003424
(12)

REGULAMIN PRYZNAWANIA NAGRÓD DLA NAZDOLNIEJSZYCH UCZNIÓW KLAS PATRONACKICH – TECHNIK MECHANIK

1. Nagrody dla stypendystów będą przyznawane uczniom technikum (technik mechanik), którzy na koniec roku szkolnego uzyskali średnią ocen z przedmiotów zawodowych i praktyki zawodowej co najmniej 4,0.
2. Nagrody będą przyznawane raz w roku i wręczane podczas uroczystości zakończenia roku szkolnego.
3. Listę kandydatów do nagród za dany rok szkolny dyrektor szkoły przedstawi Zarządowi Hydro – Vacuum S.A. w ciągu 7 dni od zatwierdzenia przez Radę Pedagogiczną klasyfikacji końcoworocznej.
4. Decyzja Spółki w zakresie przyznania nagród bądź żądania uzupełnienia informacji zostanie podjęta do dnia 31 sierpnia każdego roku.
5. Wysokość przyznawanych nagród wynosi:
 - a) 1000 zł. netto za najwyższy poziom średniej ocen;
 - b) 800 zł. netto za drugą średnią ocen w zestawieniu;
 - c) 500 zł. netto za trzecią średnią ocen w zestawieniu;
 - d) 300 zł. netto za czwartą średnią w zestawieniu.
6. Hydro – Vacuum S.A. umożliwi każdemu uczniowi z grupy patronackiej odbycie odpłatnego stażu w czasie wakacji (minimum miesięcznego), po którym wystawiona zostanie ocena za zdobytą wiedzę i ogólne przestrzeganie zasad.
7. Na zakończenie nauki w technikum każdego roku zostanie przyznana nagroda specjalna dla najlepszego absolwenta technikum w zawodzie technik mechanik.
8. Warunkiem otrzymania nagrody specjalnej będzie:
 - a) uzyskanie na świadectwie końcowym technikum średniej ocen ze wszystkich przedmiotów zawodowych i praktyk zawodowych realizowanych w cyklu kształcenia co najmniej 4,0;
 - b) uzyskanie świadectw z OKE potwierdzających zdanie obu kwalifikacji w zawodzie;
 - c) odbycie przynajmniej raz w cyklu kształcenia stażu wakacyjnego w Hydro – Vacuum S.A.
9. Wysokość nagrody specjalnej wyniesie 1 500 zł. netto.
10. Nagroda specjalna będzie wręczana w czasie uroczystości pożegnania absolwentów Technikum (ostatni piątek kwietnia każdego roku).
11. Dla uczniów technikum kształcących się w zawodzie technik mechanik wyróżniających się w nauce Hydro – Vacuum S.A. zorganizuje wycieczkę zawodoznawczą (wyjazd studyjny) do firmy, z którą współpracuje.
12. Wycieczka będzie zorganizowana w drugim półroczu roku szkolnego po klasyfikacji śródrocznej uczniów.
13. Regulamin wchodzi w życie 1 września 2021 roku.



A. Zawistowska
JK Karkowka